

## REFERAT FRA BESTYRELSESMØDE 03 - 2024

**Dato:** fredag d. 20. september 2024, 13.30 – 18.00.

**Sted:** Niels Jernes vej 10, mødelokale 1. 9220 Aalborg Ø og Teams for oversøiske

**Q3 Tema:** Fokus på EU-kontorets strategi og handlingsplan 2025

1. 13.30 Godkendelse af dagsorden
2. 13.35 Godkendelse af referat
3. 13.40 Økonomi og status
  - a. Personale (Lukket punkt)
  - b. Halvårsregnskab 2024.
  - c. Forventet årsresultat 2024.
4. 14.15 Aktiviteter
  - a. Aktuelle projekter og ansøgninger
  - b. Funding, Netværk, Information, Interessevaretagelse
  - c. Resultatopfølgning
5. 14.35 Succes historier
6. 15.00 Orientering fra Formanden  
  
! - Pause – !
7. 15.30 opfølgning Strategi og handlingsplan 2025
  - a. Opfølgning aktører: Region, kommuner, Grønland, Aau, UCN
  - b. Europæisk råd og ny Kommissionen – strategiske prioriteter
  - c. Opfølgning på handlingsplan
  - d. Opdatering på Projektportefølje (Lukket punkt)
8. 17.30 Evt.

### Deltagere

Søren Smalbro  
Per Deichmann Bisgaard  
Peder Key Kristensen  
Lone Varn Johannsen  
Lars Erik Jønsson  
Charlotte Pedersen Jacobsen  
Daniel Nyboe Andersen  
Erik Kirkegaard Mikkelsen  
Lisbeth Bilde  
Martin Rune Hoxer

### Fra EU-kontoret

Hanne Bregendahl Pihl  
Jens Christian Winther

### Afbud

Ole Jakobsen

## 1. GODKENDELSE AF DAGSORDEN

**Bestyrelsen bedes Godkende dagsordenen**

**Referat:**

**Dagsorden godkendt**

## 2. GODKENDELSE AF REFERAT

**Vedlagt:** 'B2. NDEU Referat bestyrelsesmøde02 – 2024-06-17 – Intern' til godkendelse.

Direktionen foretager en hurtig gennemgang af beslutninger.

**Bestyrelsen bedes Godkende referatet**

**Referat:**

**Referatet godkendt**

## 3. ØKONOMI OG STATUS.

*a) Personale (lukket punkt)*

*b) Halvårsregnskab 2024*

Ledelsen vil på mødet fremlægge resultatet af halvårsregnskabet.

Halvårsregnskabet viser et underskud på 538.035 kr., hvilket er en afvigelse på -468.880 kr. ift. budgettet, men i tråd med de udfordringer, kontoret har stået overfor ifm. at fundingindsatsen og dermed NDEUs rolle er blevet skåret fra bevillingen til CO2Vision kombineret med, at kontoret har haft 2 sygemeldinger i hele første halvår.

Der har været et mindre forbrug på vedligeholdelse og inventar, der dog skyldes, at indkøb af støjbegrænsende billeder er blevet udskudt til efter sommerferien.

Der har desuden været et mindre træk på revisorbistand og advokatbistand i årets første halvår

**Vedlagt:** NDEUs halvårsregnskab for 2024.

**Bestyrelsen bedes tage regnskabet til efterretning**

**Referat:**

**Bestyrelsen tog regnskabet til efterretning.**

*c) Forventet årsresultat 2024*

Ledelsen vil på mødet fremlægge prognosen for årsresultatet.

Som gennemgået på sidste bestyrelsesmøde kommer den manglende bevilling på CO2Vision samt de 2 sygemeldinger til at påvirke det forventede årsresultat, der pr. 1.juli 2024 viser et forventet underskud på 1.431.411 kr. Dette er 694.601 kr. mere end kontorets budget for 2024.

Ift. egenkapitalen betyder dette, at egenkapitalen ved udgangen af året forventes at udgøre 3.254.333 kr. mod de forventede 3.464.399 kr. Forskellen mellem årets underskud og påvirkningen af det forventede årsresultat skyldes, at resultatet for 2023 blev markant bedre end forventet og dermed ikke belastede

egenkapitalen i så høj udstrækning som forventet ved budgetlægningen – Dette skyldes i særdeleshed hjemtaget af de to projekter SEAGLOW og Alloni3, der blev igangsat i november 2023.

Ovenstående forventede resultat er en konservativ vurdering af 2.halvårs aktiviteter baseret på den faktiske og kontraktlige status på nuværende tidspunkt.

Kontoret forsøger så vidt muligt at få indhentet efterslæbet efter sygdommeldingerne i 1.halvår, ligesom der lige nu er lagt op til en ny opgave fra Grønland, der begge kan påvirke resultatet i positiv retning.

På samme vis er der igangværende drøftelser i CO2Vision partnerskabet omkring NDEUs mulige rolle i internationaliseringsaktiviteterne, ligesom en tilpasning af projektet AddSMART vil kunne sikre NDEU en mere fordelagtig finansieringsrate. Der er i ledelsen derfor en vis optimisme ift. at kunne opnå et bedre resultat end hvad tallene viser pr. 1/7 2024.

**Vedlagt: Prognose for NDEUs årsresultat 2024**

**Bestyrelsen bedes kommentere prognosen og vurdere, hvorvidt den skal tilpasses**

Referat:

Bestyrelsen bad ledelsen tilstræbe, at egenkapitalen fremover holdes omkring 3 mill kr, hvilket vurderes som et sundt niveau til at sikre den fremtidige drift.

Det blev aftalt at budget for 2025 fremlægges til kommentering og evt. godkendelse på næstkommende bestyrelsesmøde med forbehold for, at dette vil skulle tilpasses efter endelig lovgivning på sundhedsstrukturreformen er godkendt og konsekvenserne af dette for kontingentindbetalinger til NDEU via BRN er kendte.

#### 4. AKTIVITETER

##### a) Aktuelle projekter og ansøgninger

Kontoret har fortsat en stor projektportefølje, der lige nu består af projekterne

Enterprise Europe Network (EEN) – Hjælp til virksomheder indenfor internationalisering, innovation og EU-funding

AddSMART (European Digital Innovation Hub) – højnelse af digitaliseringen af nordjyske virksomheder

EENergy – Energieffektiviseringsvouchers til Små og mellemstore virksomheder

CoastTour – Grøn Certificerings vouchers til turismeindustrien

Alloni3 – opbygning af innovative samarbejder i EU's udkantsområder (rural areas)

PPI4Cities – Højnelse af kommuners anvendelse af innovative offentlige udbud

SEAGLOW – Grøn omstilling af mindre fiskerbåde i de nord- og baltiske oceaner

Coastal Life – Administrativ understøttelse af Limfjords Sekretariatet, der er koordinator for projektet, der har til formål at genetablere stenrev, vådområder og ynglepladser for 11 truede dyrearter.

CO2Vision – (status og opgaver fortsat uklart)

Der arbejdes desuden fortsat med at finde projekt muligheder, der kan bruges til at dække den manglende finansiering i NDEUs projektportefølje.

NDEU har lige nu 2 ansøgninger til evaluering.

- 1) SPARK – Projektet er søgt sammen med den danske forsvarsklynge CenSec og har til formål at højne innovationsevnen hos forsvarsklynger i Ukraine og Bulgarien via understøttelse fra Danmark – Det har samtidig til formål at skabe afsætningskanaler og projektmuligheder for danske virksomheder og aktører i primært Ukraine.
- 2) Baltic Heat – Projektet er søgt sammen Brønderslev Kommune og UCN og har til formål at teste, modernisere og opdatere fjernvarmesystemer på tværs af de baltiske lande for at sikre en højere bæredygtighed og ressourceeffektivitet.

Desuden er kontoret af NALIK og det grønlandske forskningsråd blevet bedt om at give et tilbud på en afdækning af aktørlandskabet i Grønland, ift. hvilke programmer, der er til rådighed samt hvem der har mulighed for/kapacitet til at indgå i EU-Projekter (tilbuddet forventes at være i størrelsesordenen 250-325.000 kr.og skal indsendes ultimo september)

En vigtig del af at sikre yderligere projekter til kontoret, er medspil fra vores medlemsorganisationer til at etablere projekter, der kan medfinansiere aktiviteter i Nordjylland, hvor NDEU naturligt også kan have en rolle. Lige nu er der fokus på følgende områder:

#### Klima Missionen:

NDEU understøtter lige nu aktivt kontraktforhandlingerne på LIFE ACT, der forventes at starte ultimo 2024/primio 2025

NDEU er sammen med BRN og Klima Nord i gang med EU Kommissionen Technical Assist under Klimamissionen for at definere konkrete projektmuligheder for Nordjylland og nordjyske aktører

#### Cancer Mission

Der er 2 konsortier, der lige nu byder på at være den samlede organisation for Cancer hubs i Europa. Klinisk kræftforsknings center, under Aalborg Universitets Hospital er kommet med i ansøgningen på det ene konsortium. Efter noget forarbejde med EU-kontoret, var de inviteret til begge konsortier, men det andet konsortium valgte i stedet at lave en aftale med Københavns Universitet, så nu håber vi på den 'rigtige' vinder af kaldet.

#### Lifescience City Aalborg

Der er arbejdes på funding muligheder der kan støtte op om Lifescience City Aalborg initiativet. Region Nordjylland er som nævnt på seneste møde udpeget som Regional Innovation Valley på Sundhedsområdet med en status som high innovator. Det giver gode muligheder for at komme i et projekt da der kun er 14 ud af mere end 110 regioner der er high innovator som kræves for at der kan dannes et konsortie. Der arbejdes med Regional Udvikling og Life Science Cluster på at beskrive et projekt til ansøgning i december der kan give medfinansiering til Lifescience city Aalborg og en mulighed for Cascade Grants der kan benyttes til finansiering af Life Science virksomheder i området. EU-kontoret hjælper med støtte til ansøgning og med International partnersøgning hvor bla Italien, Bulgarien, Portugal er i spil.

#### *b) Funding, Netværk, Information, Interessevaretagelse (Basis og Projekt midler)*

Der er indledt en række dialoger med vores aktører og netværk for at afdække samarbejds muligheder og sikre, at vi får kombineret ideer og muligheder bedst mulig i det nordjyske landskab og sikre, at NDEU lever op til de resultatkontrakter, der er etableret. I den seneste periode har der været dialoger med AAU, UCN og den Sundhedsfaglige ledelse i Nordjyske kommuner (DAS).

I August var en delegation fra NDEU i Grønland for at tale projektmuligheder med Sermersooq Kommune samt arbejde med NALIKs leverancer, opstart og administration af projektet Capacity Facility i Grønland. Der lægges lige nu op til et tættere og øget samarbejde omkring Funding aktiviteter, der gør at EU-kontoret forventes at skulle være mere til stede i Grønland og der arbejdes, som nævnt ovenfor, lige nu på udvide kontrakten med Nalik til også at omfatte det Grønlandske Forskningsråd.

EU-kontoret kombinerede sommer kontor mødet med et besøg i Torino og Genova hvor der foruden kontorets egen opdateringer blev investeret i udveksling af muligheder med de lokale Chamber of Commerce. Der udfoldede sig mange muligheder for samarbejder i det Nordvestlige Italien. Konkret er Torino et af Europas Rumfarts centre, der bl.a. bygger de Europæiske komponenter til den internationale rumfarts station med 35.000 medarbejdere (de siger, de er større ind FIAT's hovedsæde i byen). Her efterspørges i høj grad Rumfarts samarbejdspartnere, hvor EU-kontoret nu arbejder på at skabe forbindelse til de Nordjyske Space virksomheder.

Genova ligger i Ligurien, der som Nordjylland er udpeget til Europæisk Regional Innovation Valley, og her arbejdes der på, om Lifescience City Aalborg og deres Region kan finde interesse i at blive partnere i et Regional Innovation Valley projekt.

I slutningen af september er der opfølgingsmøde med BRN, for at sikre at EU-kontoret har fokus på de strategisk vigtige områder for BRN i øjeblikket, og dermed bringe EU-kontoret bedre i spil i forhold til BRNs aktiviteter.

### *c) Resultatopfølgning*

Ledelsen vil på mødet gennemgå de opnåede resultater i første halvår af 2024 ift. kontorets handlingsplan og måltal

### ***Bestyrelsen bedes tage orienteringen til efterretning.***

#### **Referat:**

**Præsentationen på mødet blev vel modtaget, og bestyrelsen anmodede om at få denne udsendt sammen med referatet. Desuden udtrykte bestyrelsen bred opbakning til kontorets nye nyhedsbrev til medlemskredsen og opfordrede kommuner og region til i højere grad internt at udbrede indholdet. Bestyrelsen tog gennemgangen til efterretning.**

## 5. SUCCESHISTORIER

På mødet giver ledelsen en orientering om

- Hjemtag til Aalborg svømmeklub via en Erasmus+ sport ansøgning
- Hjemtag af et turisme projekt til UCN
- Hjemtag af et Horizon Europe projekt med AAU til genanvendelse af batterier.
- Hjemtag af projekt til Vesthimmerland kommune under Interreg Nordsøen.
- Status på forløb omkring Cascade Grants i Coasttour og EENergy projekterne.

EU-nyheder behandles under opfølgning på strategi og handlingsplan

### ***Bestyrelsen bedes tage orienteringen til efterregning***

#### **Referat:**

**Bestyrelsen tog kontorets udsnit af succeshistorier til efterretning og opfordrede ledelse og formand til at**

**sikre, at tid til gennemgang af succes historier blev prioriteret på hvert møde, da dette giver bestyrelsen et bedre indblik i kontorets konkrete aktiviteter og resultater.**

## 6. ORIENTERING FRA FORMANDEN (LUKKET PUNKT)

### PAUSE

## 7. OPFØLGNING STRATEGI OG HANDLINGSPLAN 2025

Arbejdsområderne i EU sættes af guidelines fra rådet, dvs. de Nationale regeringer. Dette omformes til en strategi fra kommissionen, der giver nogle klare retninger for de områder der arbejdes med de kommende 5 år. Områderne er pakket anderledes ind i strategibeskrivelsen, hvilket giver nogle ændringer i tilgange på nogle områder, selvom emnerne i høj grad også lever videre.

Den nye kommission står klar til at blive godkendt af Parlamentet. Strategien for Kommissionen har taget form via V.D. Leyens tale til Parlamentet i juli – 'Europes Choice', og desuden via Draghis rapport i september "The future of Europe".

Selvom langt størstedelen af den nye Kommission strategier stadig er i etableringsfasen, tegner der sig allerede nu et klart billede af, hvilke ændringer den nye strategi byder på.

Kommissionen lægger op til endnu engang at arbejde med en overordnet strategi, der betegnes som en Twin transition. I den nuværende 2020-2024 strategi har det været Grøn omstilling og Digitalisering, der har været den tværgående opgave for Kommissionen at få ud i alle arbejdsområder. I 2025-2030 strategien tegner alt på at det bliver "decarbonisation and competitiveness", der bliver den overordnede titel, med Enlargement and Defence som underliggende parametre for at opnå competitiveness målsætningen.

Der arbejdes fysisk med en udvidelse af EU med 9 lande<sup>1</sup>, som vil øge indbyggertallet og areal med 50% og lægge en væsentlig del til arealet. I den forbindelse forventes der en traktatændring. Der leges dog med ordene forstået sådan, at enlargement ikke udelukkende henviser til den geografiske udvidelse af EU, men ligeledes til forståelse af hvad EU kan, skal og bør.

Ligeså henviser forsvar (defence) ikke udelukkende til militær og forsvar, men dækker over sikkerhed, herunder forsyningssikkerhed, højnelse af de europæiske værdier og sikring af tilstrækkelig vedvarende energi og bæredygtige fødevarer.

I V.D. Leyens strategi – 'Europes choice' tales der om flere udvidelser af Kommissionens arbejdsområde, ved at adressere flere områder hvor der skabes en union, ved at øge områder hvor der er Kommissærer, en lovgivning på disse områder samt oprettelse eller omlægning af fonde der understøtter og styrker disse områder. Flere af disse ændringer til områder kommer til at få indflydelse på de arbejdsområder EU-kontoret arbejder med.

---

<sup>1</sup> Albanien, Bosnien-Hercegovina, Georgien, Moldova, Montenegro, Nordmakedonien, Serbien, Tyrkiet og Ukraine.

- En Europæisk opsparings og investerings union der skal sikre væsentlige øget adgang til finansieringer der er konkurrencedygtige med USA og Kina. Der oprettes en fond der skal understøtte den europæiske Konkurrenceevne.
- en Energi union der skal give lavere og ensartede energipriser i hele Europa. Det spiller stærkt ind i grøn energiproduktion og reduktionen af drivhusgasser (CO2). Der oprettes en Kommissær der får ansvar for at nedbringe CO2 aftrykket af vore boliger. Der skal laves lovgivning der skal hjælpe industri og virksomheder igennem omstillingen til mindre CO2 aftryk. I 100 dages planen indgår en vision for landbrug og fødevarer der skal sikre at de ikke tabes i den grønne omstilling. Just Transition fonden skal tilføres yderligere midler (formentlig via CO2 kvoter (ECTS)).
- En Forsvars union samt en strategi for sikkerhed. Herunder etableres en ny Kommissær, Den Europæiske Defence fund styrkes væsentligt for at revitalisere den Europæiske forsvarsindustri, og som en del af 100dages planen laves der et whitepaper for fremtiden for Europæiske forsvar. Den Europæiske forsvarsfond skal styrkes yderligere.
- For at styrke en omlægning til en mere bæredygtig og cirkulær økonomi laves der lovgivning der skal styrke denne omlægning.
- En sundhedsunion der skal sikre økonomien, adgang til kritiske lægemidler og styrke fælles dataspace. Til støtte unionen skal der laves lov der skal sikre at EU's afhængighed af andre lande for kritisk medicin og ingredienser reduceres.
- En Union for Kriseberedskab
- En strategi for en Data union (Dataspace, Kunstig intelligens og konkurrence mod USA og Kina)
- En union for Kompetencer (uddannelse og kvalificeret arbejdskraft), der skal give styrkede kompetencer, ensretning af uddannelsesbesviser og dermed give større bevægelighed for arbejdskraft. Der tilføres yderligere midler til en fond (Erasmus+) der skal hjælpe med at øge vore faglige evner (Skills).
- En Fiskeri og ocean kommissær der skal understøttes af ny Lov for Europæiske Oceaners beskyttelse.

Foruden EU's drivere er der også sket en glidning af de områder vore aktører ønsker at EU-kontoret kan levere services på. I BRN-regi bliver der mere fokus på at understøtte arbejdet med de større strategiske projekter, hvor der kan leveres økonomiske støtte til at sikre forundersøgelser der kan skabe en gode historiefortælling og støtter til større projekter. Dette i samarbejde med de øvrige operatører der støttes af BRN eller på anden måde støtter op om projekterne.

Den Europæiske Innovation og Konkurrenceevne er en del af EU-kontorets DNA. Der har været og er fortsat et fokus på at projekter skal skabe værdi og i høj grad øge forretningspotentialet for deltagende organisationer.

Det er ledelsens vurdering at NDEUs overordnede strategiske fokusområder stadig bør bibeholdes, dog er det nødvendigt med justering af indholdet og prioriteringerne under flere af sektorinddelingerne – Herunder i særdeleshed områderne ”grøn omstilling og mobilitet”, ”sundhed”, ”Fremtidens Arbejdskraft og Mental Sundhed” samt ”den virksomhedsrettede projektporteføljen”. Dvs at området ”Turisme og kultur” fortsætter uden ændring.

### **Grøn omstilling og Mobilitet:**

Med Kommissionens og Danmarks øgede fokus på forsvar og sikkerhed kommer der muligheder inden for området. Der er etableret en funktion til at gribe mulighederne, og som tidligere aftalt arbejder EU-kontoret med at finde sin placering i Forsvars landskabet. Dvs at forsvaret vil få øget fokus i den fremtidige strategi.

Energi, Infrastruktur og Klima tilpasning er ad flere gange bekræftet af bestyrelsen som områder der skal være fokus på.

Til gengæld vil EU-kontoret give mindre fokus til Bæredygtighed og Cirkularitet, og Maritim Industrien medmindre det spiller ind i ovenstående dagsordener for grøn omstilling og mobilitet.

### **Sundheds innovation:**

Der holdes et højt fokus på cancermissionen og Regional Innovation Valleys. Der er fokus på at udbygge mulighederne for arbejde om omlægninger i det nære sundhedsvæsen.

Hidtil har der også været peget på områderne indenfor Diabetes, Overvægt, Kardiovaskulære sygdomme og Minoritetsgrupper. Det har været svært at komme i indgreb på disse områder og er områder hvor der i højgrad skaffes Nationale funding midler, hvorfor de ned prioriteres i EU-kontor regi.

EU-kontoret vil være åbne for muligheder inden for Sundheds Dataspace og anvendelse af kunstig intelligens i sundhed.

### **Fremtidens Arbejdskraft og Mental Sundhed**

De primære fokus vil ligge på - Uddannelse(r) og Kompetenceudvikling via Erasmus +.

Herunder Prioriteres projekter omkring kvalificeret arbejdskraft i højere grad i sammenspil med søjlen "Grøn Omstilling og Mobilitet" samt "sundhed"

Akkrediteringer fjernes som måltal i det indeværende strategi periode.

### **Den virksomhedsrettede projektportefølje**

For så vidt angår projektporteføljen er det kontorets ambition i højere grad at gå ind i projekter som understøttende aktør for kontorets medlemmer, og dermed udvide fokus til også at inkludere offentlige aktører og uddannelsesinstitutioner. Ligeledes ønskes det, at fokus på cascade funding opprioriteres. EU-Kontoret forventer i markant mindre grad at udføre digitale eller grønne innovationseftersyn, da disse nu i større grad tilbydes af programmerne under Erhvervshus Nordjylland end hvad var tilfældet ved tilblivelsen af indeværende strategi – Herunder bl.a. via AddSmart, SMV Digital og SMV Grøn.

Kontoret vil fortsat prioritere at lave samarbejdsprojekter, der understøtter kontorets strategi samt tilbyde vejledning til individuelle virksomheder ift. adgang til EU-funding.

### **Øvrige**

EU-Kontoret har erfaret et stort behov for post-Funding aktiviteter og der arbejdes derfor i større grad med hjælp til etablering, kontraktskrivning og administration af projekter. Heraf er administrationsdelen en konsulenttjeneste der faktureres på kontrakt eller time basis.

Ledelsen vil på mødet fremlægge et oplæg til tilpasning af strategien indenfor disse rammer. Godtages oplægget vil der blive skrevet en revision af strategien til mødet i december.



**Vedlagt 'B7. Europes Choice - Political Guidelines for the next European commission 2024-2029'. Det forventes ikke at dokumentet læses, der vil være en kort gennemgang af ændringer fra seneste dokument**

**Bestyrelsen bedes drøfte oplægget og beslutte om rammerne for tilpasningen af strategien kan godtages.**

**Referat:**

*Grøn Omstilling og Mobilitet*

På baggrund af den strategiske gennemgang ønsker bestyrelsen at 'Forsvar og Sikkerhed' får en højere prioritering i EU-kontorets strategiske tiltag, men accepterer samtidig, at arbejdet fortsat primært er, at følge udviklingen i EU's forsvars og sikkerheds arbejde, og forfølge muligheder når de opstår. Kontoret orienteres bl.a. via forsvarsministeriet EU-reference gruppe.

*Sundhedsinnovation*

Det blev oplyst at Regionen har afsat budget i 2025 til at understøtte Lifescience City Aalborg og udviklingen af en Nordjysk Europæisk Regional innovation Valley, hvilket er på linje med EU-kontorets strategiske mål. Der er tvivl om, hvorvidt diabetes bør nedlægges som strategisk punkt. Ledelsen blev bedt om at afdække Steno Diabetes centeret interesse for og ressourcer til at søge EU-midler, før denne beslutning kan gennemføres.

*Fremtidens Arbejdskraft og Mental Sundhed*

**Forslag til Prioriteringerne blev godkendt**

*Den virksomhedsrettede projektportefølje*

**Forslag til Prioriteringerne blev godkendt**

*Øvrige*

Bestyrelsen udtrykte bred opbakning til at EU-kontoret i højere grad yder support til modtagere af støtte (Postaward), bl.a. ved selv at indtræde i projektkonsortier som mulig aflastning og/eller understøttelsesfunktion og herigennem arbejder med kapacitets opbygning i modtage organisationerne. Bestyrelsen påpegede dog, at dette ikke må blive på bekostning af det strategiske sigte under de øvrige prioriteringer.

Ledelsen blev bedt om at fremsende og fremlægge en opdateret strategi ifm. næstkommende møde.

8. EVT.

**Referat:**

**Ingen indkomne punkter**

## NÆSTE MØDE

Næste møde i bestyrelsen for NordDanmarks EU-kontor er fredag d.13/12 2024 kl. 12-15.30